

2010

旨導が尋問になってませんか?

200

手の心をつかむ教え上手とは?

職場になじめないいまどきのスタッフもしっかり育てる指導のプロ

▼【】【美奈 TNサクセスコーチング代表/看護師/看護教員

高校では、推薦入学でない一般学生をインターハイ選手に勝つまでに育て、難関大学合格に導いた。看護学校 では、偏差値30台の学生も国家試験合格に導くなど、心をつかみ、やる気にさせる学生指導のプロ。コーチング、 NLPカウンセリングなどの理論に裏打ちされた指導力と実績が評判を呼び、病院研修、教員研修で活躍中。看護学 生指導も続ける。著書『コミュニケーションの新技術~うちのクラスができるワケ』(DTP出版)。看護雑誌に連載多 数。インターネットで「奥山美奈」と検索してください。http://www.tn-succ.biz/

メンタルが弱い、社会性がない 常識がない、すぐ泣く、無反応…

心と心の で音てる



A5判 144頁予定 予価 2,500円 (稅込)

-人ひとりに合った、みちびきで ドロップアウト・離職を防ぐ。

プロローグ 心と心の架け橋を求めて

「困ったスタッフ」へのかかわり方

いまどきの看護学生、新人、若手スタッフの指導術を大公開

遅刻する/すぐ休む/社会性の欠如/すぐに泣き出す/うつ状態 ほか

教え上手の指導テクニック

- ・実習指導を恐育にしない進め方 ・技術は細分化して教える
- ・スタッフがすぐに行動できる指示の仕方・限界突破の学習術
- ・やる気を引き出すメッセージの伝え方 ほか

やる気を引き出す話の聞き方・伝え方

- ・聞く・聴く・訊くの違いとは ・スタッフのタイプに合わせた話の聴き方
 - ・効果的に質問する ・こころに響く上手なほめ方・注意の仕方 ほか

6つの特徴から困ったスタッフも ラクに理解・無理なく指導できる

- ・詳細思考と大枠思考 ・行動の動機 FOR・YOUかFOR・MEか ・物事の捉え方のサイズ ・向かっていくタイプと逃げるタイプ

スタッフのやる気を高める指導者のあり方

- ・指導者自身の感情の癖と思考の枠 ・あるある思考とないない思考
- ・学生若手スタッフの考え方・価値観を生かした指導法 ほか

エピローグ 医師との上手なかかわり方

奥山美奈の出版記念セミナー開催! 困ったナースも一人前に!



新人・若手理解とやる気を引き出す指導

すぐ固まる・すぐに泣く・メンタルが弱い子もしっかり育つ!

●スタッフのやる気を高める指導者のあり方

●絶対押さえておきたい!

効果的な指導ができるスタッフのタイプ6か条

●やる気を引き出す話の聞き方・伝え方

教え上手の指導テクニック

やる気を引き出すメッセージの伝え方

新人スタッフが職場になじむアプロ ・スタッフに伝わる指示出しの基本 ほか

●「困ったスタッフ」へのかかわり方

参加料/共に税込

会員 15,000円

一般 18,000円

10 $\pm 10/30$ ± 10 内神田サニービル



10年 11/7 (日) 道特会館



10年 11/21 (日) 日総研ビル



10年 12/5 (日) 岡山 福武ジョリービル



11年 1/15 (土)



田村駒ビル

日総研印刷 DTPデザイン部 Nissoken Printing Co., Ltd. Design Dept.

