

# 教育支援 事業

## 入職までの支援 新入職員支援

### 就職説明会

#### 奥山美奈による動機づけ講演

「看護師になってよかった」

#### 先輩看護師からのメッセージ

「看護師のキャリアって？」

### 採用面接官トレーニング

模擬受験者による面接実践

トレーニングとフィードバック

動画によりマンツーマンで訓練

#### 傾聴力、質問力 UP 研修

「聞く・聴く・訊くの違いとは」

「何をどう聞き、何を見るか」

### 新人職員集合研修

#### 接遇

「医療者にとって本当に必要な接遇とは？」

#### 理念共感型研修

「私たちが目指す病院の姿」

### 新人職員モチベーション UP

#### 集合キャリアマネジメント研修

「自分が本当に目指す看護って？」

「看護師として生き生き働くには」

One to One

キャリアコーチング

## 看護現任教育 各種研修

## コミュニケーション研修 スタッフ ES 満足度 UP 研修

### プリセプター研修

「この人から教わりたい！  
教えることで共に育つ」

- プリセプターのあり方
- 上手なほめ方・叱り方

### 実習指導者研修

「あなたの指導は恐ろしく  
なってませんか？」

- 個人面談のスキル
- メンタルの弱いゆとり世代の育て方

### 管理職研修

「新人・若手やる気を引き  
だす指導術」

「本気のほめ方・叱り方」

- 「辞めたい」をどう聴くか
- 心に響く指導術

### 全看護師参加型

「ドクターとの上手な  
関わり方」

- ドクターの4つのタイプと効果的な関わり方
- 「キツ～イー言」3つ対処

### 全職員参加型研修

「この仲間と一緒に  
働けてよかった！」

「思いやりの医療をめざして」

「新・クレーム対応術」

## NEW スタッフ満足度調査

元看護師の視点から開発した独自のアンケートにより、潜在的な課題の発見、看護師の定着率アップへの支援を行います

### 離職予定者へのヒアリング

離職者にカウンセリングを行うことで貴院の問題点、現状の課題、潜在的な課題を発見、業務改善へのアドバイスを行います